# مقتطفات من كتاب
# المستويات الخمسة للقيادة
# جون سي ماكسويل

حدوتة كتاب

إليك...لأنك تعرف لماذا!؟


كبسولة خير للبرمجيات

مصطفى علي سيد

(أبو مهاب)

https://cap-khir.com

sedratalmontha@gmail.com

## إشارات قبل البدء:



- **القيادة هي** عملية وليست منصب.
- **المستويات الخمسة للقيادة** تقسم عمل القيادة إلى خطوات معقولة.
- **القيادة الحكيمة** لا تعني أن تطور نفسك بل تطور فريقك.
- **المستويات الخمسة** توائم بين الممارسات والمبادئ والقيم .

## نظرة عامة على المستويات الخمسة للقيادة :

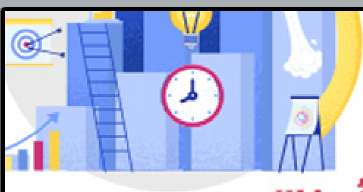
- **المنصب**: هو أدنى مستويات القيادة .
- **القبول**: يعتمد على العلاقات.
- **الإنتاجية**: التوجه نحو الإنجاز.
- **تنمية الأفراد**: تمكين الآخرين.
- **القمة**: تطوير الأفراد حتى يصبحوا قادة .

"يمكنك أن تحب الناس دون أن تقودهم ولكن لا يمكنك أن تقودهم دون أن تحبهم" .

**إن كنت تقود ولكن ليس هناك من يتبعك**
**فأنت لا تقوم بشيء سوى المشي**

## القيم التي يتبناها القادة " قيمك هي روح قيادتك" :



2. استبدل أحقية المنصب بالتحرك الإيجابي مع فريقك.
3. توجه لمن يعمل معك وبادر نحوهم.

سقراط" من أراد يحرك العالم فعليه أن يحرك نفسه أولا".

## قوانين العمل الجماعي:

- قانون الأهميـــة ( الواحد مهم ).
- قانون جبل إيفيرست (ازدياد التحديات تزداد الحاجة للعمل الجماعي).
- قانون المحفز ( تحقيق المطلوب ) .
- قانون المقعـــــــد ( العمـــق ).
- قانون حصص الأرباح (مضاعفة استثمار الأفراد.
- قانون الصـورة الأشمــل ( الرؤية والأهـداف ).
- قانون التخصـص (المكـان والمهمة الأنسـب).
- قانون بطاقة السعر (الفشل في دفع الثمن).
- قانون السلسلـــة ( التأثـــر مـــن بعـض ).
- قانون التفاحة الفاسدة (التوجهات السيئة ).
- قانون القدرة علـى الاعتمـاد ( على بعــض ).
- قانون لوحة النتائـج ( التعديلات التصويبيــة ).
- قانون الهويـة (القيـم المشتركـــة).
- قانون التواصـــــل ( التفــــاعـــل ).
- قانون الحافة (الفـرق هــو القيـادة).
- قانون المعنويات المرتفعة (عند الربح).



تحل وفرة من المشكلات.

**" لا شيء يبني الاعتداد بالنفس والثقة بها مثل الإنجاز "** توماس كارليل

تولد الزخم (سمعة الإنتاجية الفعالة).

"عندما تصبح قائدا فأنت تتخلى عن حق التفكير في نفسك" جيرالد بروكس

" القائد هو الخادم الذي يزيل العوائق التي تمنع الأفراد من تأدية وظائفهم" ماكس ديبري